

TEDARİKÇİ ETİK VE SOSYAL UYGUNLUK TAAHHÜTNAMESİ

1. AMAÇ

İşbu Tedarikçi Etik ve Sosyal Uygunluk Taahhütnamesinin amacı; şirketimiz ile iş ilişkisi içerisinde bulunan tedarikçi, taşeron, hizmet sağlayıcı ve iş ortaklarının etik kurallar, yürürlükteki yasal mevzuatlar, insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sürdürülebilirlik ve fırsat eşitliği ilkelerine uygun hareket etmesine yönelik temel esasları belirlemektir.

Şirketimiz; sürdürülebilir, sorumlu, şeffaf ve etik değerlere dayalı tedarik zinciri anlayışı doğrultusunda tüm iş ortaklarından aşağıda belirtilen ilkelere uyum göstermesini beklemektedir.

2. YASAL UYUM

Tedarikçi firma;

- Faaliyet gösterdiği ülkedeki tüm yürürlükteki yasa, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uygun hareket etmeyi,
- Gerekli izin, ruhsat, lisans ve resmi yükümlülükleri eksiksiz yerine getirmeyi,
- Ticari faaliyetlerini yasal, dürüst ve etik kurallar çerçevesinde sürdürmeyi,
- Resmi kayıt ve belgeleri doğru, güncel ve şeffaf şekilde tutmayı

kabul ve taahhüt eder.

3. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI

Tedarikçi firma;

- Evrensel insan haklarına saygılı çalışma anlayışını benimsemeyi,
- Çalışanlara adil, saygılı, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamayı,
- Fiziksel, psikolojik, sözlü veya duygusal kötü muameleye izin vermemeyi,
- Çalışanların kişilik haklarını, onurunu ve özel hayatını korumayı,
- Çalışanların görüş, öneri ve şikâyetlerini özgürce ifade edebileceği çalışma ortamını desteklemeyi,
- Çalışanlara karşı baskı, tehdit, yıldırma veya misilleme niteliğinde uygulamalarda bulunmamayı,
- Çalışanların yasal haklarını özgür iradeleriyle kullanabilmesine saygı göstermeyi

kabul eder.

4. AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Tedarikçi firma;

- Dil, din, ırk, etnik köken, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum, engellilik durumu, siyasi görüş veya benzeri nedenlere dayalı ayrımcılık yapmamayı,
- İşe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi, kariyer gelişimi ve çalışma koşullarında fırsat eşitliği ilkesini benimsemeyi,

- Eşit işe eşit ücret yaklaşımını desteklemeyi,
- Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen kapsayıcı yaklaşımı teşvik etmeyi,
- Kadın çalışanların güvenli, saygılı ve destekleyici çalışma ortamında görev yapmasını önemsemeyi,
- Taciz, mobbing, baskı ve ayrımcı uygulamalara izin vermemeyi

kabul ve taahhüt eder.

5. ÇOCUK İŞÇİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA YASAĞI

Tedarikçi firma;

- Yasal çalışma yaşının altında işçi çalıştırmamayı,
- Çocuk işçi çalıştırılmasına hiçbir şekilde izin vermemeyi,
- Zorla çalıştırma, borç karşılığı çalışma, insan ticareti veya gönülsüz çalıştırma uygulamalarında bulunmamayı,
- Çalışanların özgür iradeleri dışında çalıştırılmamasını sağlamayı,
- Çalışanların kimlik, pasaport veya kişisel belgelerine hukuka aykırı şekilde el koymamayı

taahhüt eder.

6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tedarikçi firma;

- Güvenli, sağlıklı ve hijyenik çalışma ortamı sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun hareket etmeyi,
- Çalışanların sağlık ve güvenliğini riske atabilecek uygulamalardan kaçınmayı,
- Gerekli kişisel koruyucu ekipmanları sağlamayı ve kullanımını teşvik etmeyi,
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik gerekli tedbirleri almayı,
- Acil durumlara yönelik gerekli hazırlık, eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını yürütmeyi

kabul eder.

7. ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tedarikçi firma;

- Çalışma süreleri, ücretlendirme, fazla mesai ve dinlenme sürelerinde yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmeyi,
- Çalışanların ücretlerini zamanında ve eksiksiz ödemeyi,
- Yasal izin, sosyal hak ve yan hakların kullanımına saygı göstermeyi,
- Çalışan haklarını koruyan adil çalışma koşullarını desteklemeyi

taahhüt eder.

8. ETİK TİCARET VE DÜRÜSTLÜK İLKESİ

Tedarikçi firma;

- Tüm ticari faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, güvenilirlik ve etik kurallar çerçevesinde yürütmeyi,
- Haksız rekabet uygulamalarından kaçınmayı,

- Rüşvet, yolsuzluk, usulsüz ödeme, kayıt dışı işlem veya etik dışı uygulamalarda bulunmamayı,
- Çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmayı,
- Ticari kayıtların doğru, eksiksiz ve şeffaf şekilde tutulmasını sağlamayı

kabul eder.

9. GİZLİLİK VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Tedarikçi firma;

- Şirketimize ait ticari bilgi, belge, veri ve iş süreçlerinin gizliliğini korumayı,
- Bilgileri yalnızca iş ilişkisi kapsamında ve yetkili amaçlarla kullanmayı,
- Şirketimizin yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilerle paylaşım yapmamayı,
- Bilgi güvenliğini korumaya yönelik gerekli tedbirleri almayı

taahhüt eder.

10. ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçi firma;

- Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik duyarlı yaklaşım sergilemeyi,
- Yürürlükteki çevre mevzuatına uygun hareket etmeyi,
- Atık yönetimi, enerji verimliliği, doğal kaynakların korunması ve çevresel sürdürülebilirlik konularında sorumlu davranmayı,
- Çevreye zarar verebilecek uygulamaların önlenmesine yönelik gerekli tedbirleri almayı,
- Sürdürülebilir üretim ve çalışma anlayışını desteklemeyi

kabul eder.

11. ALT YÜKLENİCİ VE TEDARİK ZİNCİRİ SORUMLULUĞU

Tedarikçi firma, kendi tedarikçileri, taşeronları ve alt yüklenicilerinin de işbu Taahhütname kapsamında belirtilen etik, sosyal uygunluk ve yasal gerekliliklere uygun hareket etmesini teşvik etmeyi kabul eder.

12. DENETİM VE UYGUNLUK

Şirketimiz, gerekli gördüğü durumlarda işbu Taahhütname kapsamındaki uygulamalara ilişkin bilgi, belge ve değerlendirme talep etme hakkına sahiptir.

Etik ilkelere, sosyal uygunluk kurallarına veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranışların tespit edilmesi halinde gerekli değerlendirmeler yapılabilir ve iş ilişkisinin devamı yeniden gözden geçirilebilir.

Tedarikçi firma, gerekli durumlarda iş birliği içerisinde hareket etmeyi kabul eder.

13. YÜRÜRLÜK

İşbu Taahhütname, taraflar arasındaki iş ilişkisi süresince geçerli olup tedarikçi firma tarafından imzalandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

TEDARİKÇİ FİRMA BİLGİLERİ

TEDARİKÇİ FİRMA ÜNVANI:

YETKİLİ ADI VE SOYADI:

GÖREVİ:

TARİH:

İMZA/KAŞE: